

# 2023년 (주)동양 ESG 보고서

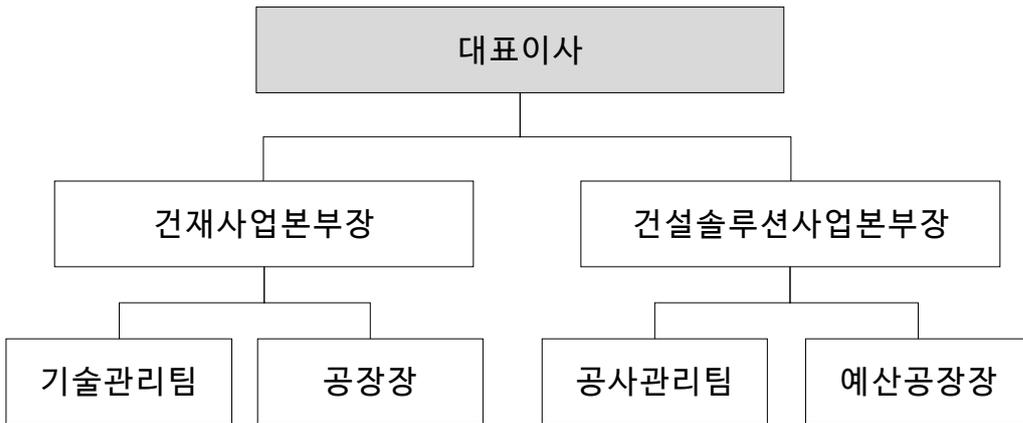
본 보고서는 (주)동양의 주요 ESG 경영 현황을 공개 및 보고하기 위해 작성된 것으로, 환경과 사회성과를 중심으로 보고하였으며, 거버넌스 성과는 홈페이지와 사업보고서를 통해 공개합니다.

보고 범위는 (주)동양의 모든 사업장으로 하고 있으며, 보고기간은 2023년 1월 1일 ~2023년 12월 31일까지입니다.

(주)동양

## 1. 최고경영진의 환경경영 관련 책임 및 권한

(주)동양은 기후변화 이슈에 대한 전사 차원에서의 대응을 위해 지속적으로 위험과 기회 요인을 식별·평가하며 관리하고 있습니다. 또한 최고경영진의 환경경영 관련 책임 및 권한을 규정하였습니다.



구 분	관리감독 기능 부여
대표이사	환경경영 전사 총괄
본부장	환경경영 전략 수립
팀장 / 공장장	환경경영 실행 주관 부서 및 사업장 관리

## 2. 환경경영방침

(주)동양은 환경친화적 경영을 통해 환경성과를 지속적으로 개선함과 동시에 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 본 환경 경영방침을 공개합니다.

(주)동양 환경경영방침

청정한 환경을 후세에 물려주고자 환경(친화) 경영 실천을 위한 환경방침을 제정, 공표하고 회사의 모든 조직과 제도, 그리고 시설을 이 방침에 따라 운영함과 아울러 모든 구성원들은 이를 숙지하여 철저히 준수할 것을 다짐한다.

1. 우리는 환경관련 법규가 정하고 있는 모든 규정과 기준에 따라 회사의 경영과 생산활동을 전개한다.
2. 회사의 모든 조직과 제도는 환경(친화)경영을 추진하는 기본틀로서의 역할을 다하도록 편성 제정하여 운영한다.
3. 모든 제조설비는 물론 제품의 설계에서 생산, 인도까지의 전단계에서 환경경영의 실천계획에 따라 운영토록 한다.
4. 지속적인 환경개선과 환경기술개발로 환경성과를 창출하며 환경에 도움을 주는 환경산업의 선도기업이 된다.
5. 우리는 환경오염방지와 폐기물의 재활용을 위한 노력을 단계적으로 중단없이 추진한다.
6. 전 구성원에 대한 지속적인 환경 교육으로 환경의식을 고취하며 지역사회와 능동적으로 환경정보를 공유하도록 노력한다.
7. 환경법규 및 내부관리기준은 자신과의 약속으로 믿고 철저히 준수한다.

(주)동양 대표이사 정진학

**환경경영관리 기본방침**

“ 환경경영을 통한 무사고 실현 ”

**환경경영관리 기본목표**

- 환경사고 발생 ZERO화
- 환경경영시스템 구축을 위한 운영 정착
- 모든 임직원 환경의식 고취
- 환경보전법 준수

### 3. 환경교육

동양은 지속 가능한 경영을 위해 환경 교육을 중요하게 여기며, 모든 직원들에게 체계적인 환경 교육을 제공하고 있습니다. 환경 교육을 통해 직원들은 환경 보호의 중요성을 인식하고, 실천 가능한 친환경 활동을 배우고 있습니다.

교육명	교육대상	일자 및 교육시간	교육목적
ISO14001 교육	유관부서 10명	23.04.28 4시간	환경경영매뉴얼 학습
환경 법규 교육	유관부서 4명	23.05.02 4시간	환경 법규 대응
ISO14001 교육	유관부서 10명	23.10.27 4시간	환경경영매뉴얼 학습

### 4. 관리자 직급 핵심성과지표(KPI)

환경 관련 관리자들은 회사의 지속 가능한 경영을 이끌고 환경 보호 목표를 달성하는 데 중요한 역할을 합니다. 이를 위해 다음과 같은 핵심성과지표(KPI)를 설정하여 관리자의 성과를 체계적으로 평가합니다.

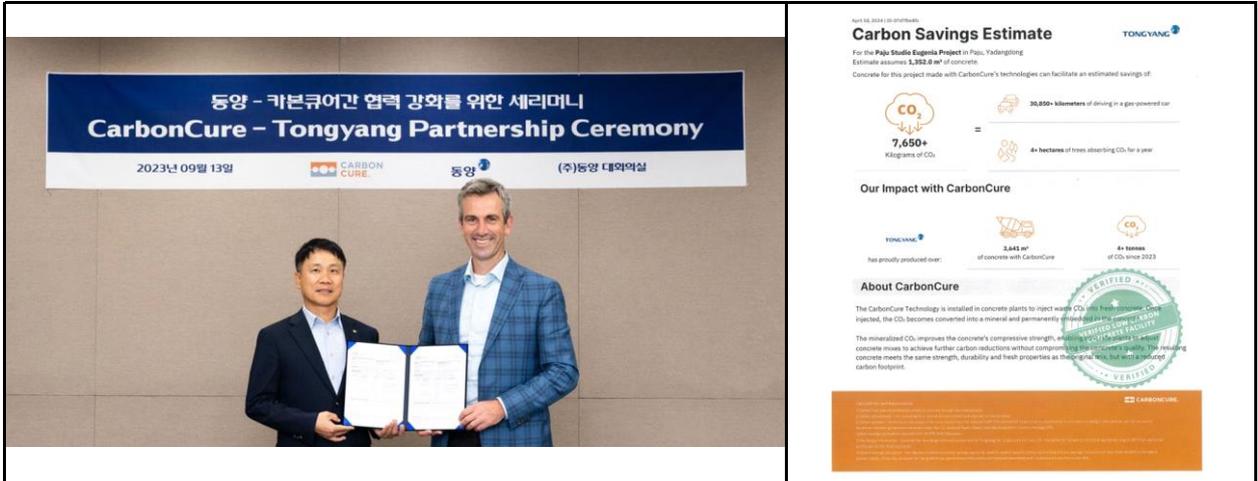
동양은 공장장의 성과평가 항목(KPI)에 환경관리 항목을 포함하고 있으며, 해당 성과평가 결과는 조직 성과급에 연동되어 있습니다.

구분	성과급	KPI	설명
공장장	금전적 보상 (성과급 반영)	환경 행정처분	환경단속으로 인한 행정처분 여부

### 5. 환경친화적 산업구조로 전환하기 위한 전사적 투자

동양은 환경친화적 산업구조로 전환하기 위해 전사적인 투자를 적극적으로 추진하고 있습니다. 이러한 투자는 지속 가능한 경영을 실현하고, 환경 보호에 기여하며, 장기적인 기업 경쟁력을 강화하는 데 중점을 두고 있습니다.

1) 탄소배출량 저감 콘크리트 기술 도입



가. 투자목적 : 김포공장 탄소배출량 저감 콘크리트 기술 투자

나. 친환경성

- 레미콘 혼합과정에서 액화이산화탄소를 분사해 콘크리트의 강도를 높임
- 시멘트 사용량은 4~6% 가량 줄이면서도 동일한 강도를 확보 가능
- 특히 레미콘에 혼입된 이산화탄소는 영구적으로 콘크리트 내부에 저장
- 탄소배출량이 많은 시멘트 소비량을 줄이고, CO2를 저장하는 친환경 기술
- 카본큐어 테크놀로지에는 아마존, 마이크로소프트 등 글로벌 기업이 주주로 참여함
- 레미콘 제조사 중에는 동양이 국내 최초로 도입함

다. 투자실적

- 투자기간 : 2023년 5월 11일 ~ 2023년 7월 14일
- 투자내용 : 레미콘 생산과정 시 CO2 주입을 통한 시멘트 절감 솔루션 제공
- 투자비용 : 비밀유지계약에 따라 미공개

라. 성과

- 파주 스튜디오 건설현장에 탄소배출량 저감 콘크리트 납품  
: 2023년 CO2 7,650kg 절감 (카본큐어 테크놀로지社 인증서 발급)

2) 전력비 절감 시스템 설치

가. 투자목적 : 안양공장 다강체 설치로 전력사용량 절감

나. 친환경성 : 전자기유도 발전효과 + 내부저항 축소 → 전력 절감효과

다. 투자실적 : 2023년 12월 설치 완료, 투자비용 4,900만원

## 6. 환경경영 관련 주요 법/규제 대응 전략

동양은 환경경영 관련 법규와 규제를 철저히 준수하며, 이를 통해 지속 가능한 경영을 실현하고자 합니다. 법적 요구사항을 넘어선 자발적인 환경 보호 노력을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고, 장기적인 성장 기반을 마련하고 있습니다.

### □ 대기환경 사물인터넷 측정기기(IoT) 부착

가. 근거조항 : 대기환경보전법 시행령 제17조

나. 규제사항 : 사물인터넷 측정기기(IoT) 단계별 부착 의무

다. 관리체계 사전구축

- 22.05.03. 이후 변경신고된 대기배출설비 : '23.06.30까지 IoT 설치의무

- 22.05.03. 이전 설치된 대기배출설비 : '25.06.30까지 IoT 설치의무

라. 대응전략

- '23.06.30까지 설치의무 대상 4개 공장 IoT 사전구축 완료('23.06)

- 4개 공장 내 '22.05.03 이전 설치되어 법적의무기간이 2년이상 남은 설비까지 선제적으로 IoT 구축하였음

- 투자비용 : 80천만원

## 7. 전 사업장 에너지사용량 목표 및 목표대비 실적 (2023년)

동양은 에너지 효율성을 높이고, 지속 가능한 경영을 실현하기 위해 전 사업장의 에너지 사용량 목표를 설정하고, 이를 철저히 관리하고 있습니다.

구분	사업장	단위	2023년 목표(A)	2023년 실적(B)	차이 B-A
전력	본사	Kwh	53,000	52,040	-960
	안양		1,220,000	1,207,331	-12,669
	인천		1,050,000	1,019,413	-30,587
	파주		1,100,000	1,076,828	-23,172
	김포		750,000	722,948	-27,052
	부산		2,500,000	2,312,422	-187,578

전력	서부산	Kwh	2,300,000	2,279,340	-20,660
	김해		580,000	533,629	-46,371
	정관		750,000	719,745	-30,255
	양산		600,000	588,681	-11,319
	창원		750,000	721,032	-28,968
	대구		740,000	736,826	-3,174
	울산		450,000	350,540	-99,460
	아산		850,000	840,260	-9,740
	전주		450,000	410,978	-39,022
	군산		400,000	337,490	-62,510
	원주		350,000	337,627	-12,373
	제주		100,000	75,770	-24,230
	예산		3,500,000	2,635,219	-864,781
	전력 계		18,493,000	16,958,119	-1,534,881
경유	안양	리터	1,100,000	1,060,832	-39,168
	인천		900,000	885,420	-14,580
	파주		900,000	895,284	-4,716
	김포		500,000	482,764	-17,236
	부산		800,000	781,896	-18,104
	서부산		780,000	754,835	-25,165
	김해		450,000	424,746	-25,254
	정관		650,000	640,892	-9,108
	양산		350,000	318,663	-31,337
	창원		500,000	478,121	-21,879
	대구		550,000	528,050	-21,950
	울산		400,000	351,313	-48,687
	아산		900,000	860,961	-39,039
	전주		350,000	323,264	-26,736
	군산		200,000	156,728	-43,272
	원주		180,000	143,323	-36,677
	제주		180,000	142,908	-37,092
	경유 계		9,690,000	9,229,999	-460,001

### 8. 최근 3개년 에너지 사용량 및 집약도

(집약도는 매출1억원당 사용량)

구분	항목	2021년	2022년	2023년	비고
총 에너지 (비재생+재생)	사용량(TJ)	434,690	462,604	511,692	
	집약도	82	74	67	
비재생에너지	사용량(TJ)	434,690	462,604	511,692	
	집약도	82	74	67	
재생에너지	사용량(TJ)	-	-	-	
	집약도	-	-	-	

\*에너지열량 환산기준 : 전력 kwh = 0.0096TJ, 경유 리터 = 0.0378TJ

### 9. 2023년 폐기물 발생량 목표 및 실적, 처리량, 재활용률

동양은 폐기물 관리를 통해 환경 보호에 기여하고자 전사적인 목표를 설정하고, 이를 성실히 이행하고 있습니다.

(단위 : 톤)

구분	구분	2023년 목표	2023년 실적	비고
폐기물 발생량	생활폐기물	90	88	
	일반폐기물	13,710	10,842	
	지정폐기물	0	6	
	계	13,800	10,936	

### 10. 3개년 폐기물 발생량

(단위 : 톤)

구분	구분	2021년	2022년	2023년	비고
폐기물 발생량	생활폐기물	56	72	88	
	일반폐기물	8,068	9,883	10,842	폐콘크리트
	지정폐기물	2	1	6	
	계	8,126	9,956	10,936	

### 11. 주요 원부자재 사용실적

(집약도는 원부자재 관련 매출1억원당 사용량)

구분		2023년 실적(톤)	집약도(kg)	비고
결합재	시멘트	1,066,078	286,745	
	슬래그파우더	173,520	46,672	
	플라이애시	114,359	30,759	
골재	자갈	3,098,977	833,537	
	모래	3,441,843	925,759	

### 12. 재생원료 사용실적

구분		2023년 실적(톤)	비중(%)	비고
결합재	슬래그파우더	173,520	12.8%	결합재 중 비중
	플라이애시	114,359	8.4%	
골재	순환골재 자갈	5,526	0.2%	자갈 중
	순환골재 모래	20,852	0.6%	모래 중

\*슬래그파우더 : 고로(Blast Furnace)에서 선철을 제조하는 공정의 부산물의 재생원료

\*플라이애시 : 화력발전소 굴뚝에서 전기 집진기로 포집한 연소재의 재생원료

\*순환골재 : 건설폐기물을 파쇄, 선별, 입자조정 등을 거친 재사용 골재의 재생원료

### 13. 2023년 폐기물 처리실적

(단위 : 톤)

구분		2022년 실적	2023년 실적	비고
폐기물 처리량	매립	67	57	
	소각	72	88	
	재활용	9,817	10,791	페콘크리트
	계	9,956	10,936	
재활용률(%)		99%	99%	

\*환경부 발표에 따르면 건설폐기물의 재활용률은 98.9%로, 페콘크리트 등 대다수 건설폐기물이 재활용 공정을 거쳐 다시 태어나고 있습니다.

14. 2023년 용수 사용량 목표대비 실적

(단위 : 톤)

구분	구분	2023년 목표	2023년 실적	비고
용수 사용량	상수도	300,000	327,417	
	공업용수	100,000	104,316	
	지하수	300,000	293,622	
	계	700,000	725,355	

15. 2023년 사업장별 공급원에 따른 총 취수량/사용량

(단위 : 톤)

사업장	취수량 / 사용량			총계
	상수도	공업용수	지하수	
본사	273	0	0	273
안양	0	85194	0	85,194
인천	125960	0	0	125,960
파주	33884	0	7575	41,459
김포	0	0	28087	28,087
부산	81426	0	0	81,426
서부산	7164	0	47444	54,608
김해	682	0	27026	27,708
정관	0	0	45333	45,333
양산	24102	0	0	24,102
창원	52799	0	0	52,799
대구	0	0	53815	53,815
울산	0	0	20112	20,112
아산	0	0	35053	35,053
전주	1127	0	0	1,127
군산	0	19122	0	19,122
원주	0	0	12182	12,182
제주	0	0	16764	16,764
예산	0	0	231	231
합계	327417	104316	293622	725,355

### 16. 최근 3개년 용수 사용실적

(단위 : 톤)

구분	2021년	2022년	2023년	비고
사용량	829,810	721,476	725,355	

### 17. 협력업체의 환경경영 리스크 진단/평가

동양은 건설현장 협력업체를 대상으로 환경점검을 실시하고 환경 법규를 준수하는지 지속적으로 평가하고 있습니다.

- 1) 제도 및 기준 : 조직의 상황관리 평가기준
- 2) 진단 및 평가 : 정기 협력업체 평가, 일일 환경점검

### 18. 친환경 구매

- 1) 친환경 제품 기준
  - 산업의 부산물 또는 폐기물의 재활용 제품을 구매하여 사용하는 경우
- 2) 친환경 제품 대상
  - 슬래그파우더 : 고로(Blast Furnace)에서 선철 제조 공정의 부산물 재활용
  - 플라이애시 : 화력발전소 굴뚝에서 전기 집진기로 포집한 연소재 재활용
  - 순환골재 : 건설폐기물을 파쇄, 선별, 입자조정 등을 거친 재사용 골재 재활용

#### 3) 친환경 제품 구매실적

(단위 : 톤, 억원)

구분	2022년		2023년		비고
	구매량	구매액	구매량	구매액	
결합재	슬래그파우더	160,243	86	173,520	107
	플라이애시	119,598	40	114,359	45
골재	순환골재 자갈	5,849	1	5,468	1
	순환골재 모래	17,944	2	20,921	3
구매액 합계			129		156
총 구매액*			1,728		2,080
총 구매액 중 친환경제품 비율			7.5%		7.5%

\*결합재, 골재 총 구매액

### 19. 제품 전 생애주기에 걸친 환경영향 파악 및 관리

동양은 제품의 전 생애주기 동안 발생하는 환경영향을 철저히 파악하고 관리하기 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 제품의 설계, 생산, 사용, 폐기 단계에서 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고, 지속 가능한 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

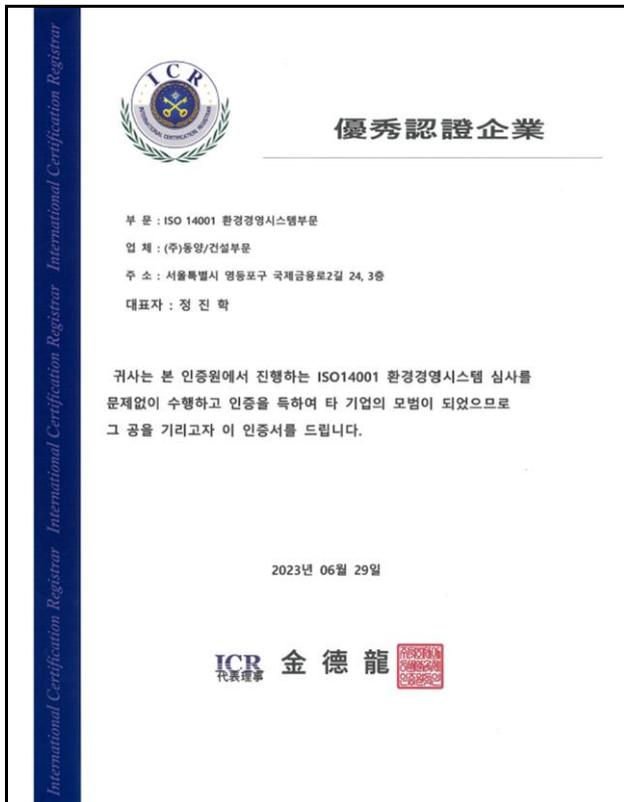
**\*환경성적표지 보유현황**

No	인증명	인증번호	유효기간
1	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-24-150]	2020-453	2020-09-25~2023-09-24
2	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-27-150]	2020-454	2020-09-25~2023-09-24
3	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-30-150]경상도	2022-634	2022-09-30~2025-09-29
4	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-35-150]경상도	2023-072	2023-01-31~2026-01-30
5	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-21-150]경상도	2023-672	2023-11-29~2026-11-28
6	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-40-600]경상도	2022-450	2022-07-29~2025-07-28
7	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-45-600]경상도	2022-452	2022-07-29~2025-07-28
8	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-30-150]수도권	2022-438	2022-07-29~2025-07-28
9	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-35-150]수도권	2022-439	2022-07-29~2025-07-28
10	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-21-150]수도권	2022-444	2022-07-29~2025-07-28
11	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-40-600]수도권	2022-449	2022-07-29~2025-07-28
12	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-45-600]수도권	2022-451	2022-07-29~2025-07-28
13	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-30-150]전라권	2022-440	2022-07-29~2025-07-28
14	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-35-150]전라권	2022-441	2022-07-29~2025-07-28
15	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-21-150]전라권	2022-446	2022-07-29~2025-07-28
16	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-30-150]충청권	2022-442	2022-07-29~2025-07-28
17	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-35-150]충청권	2022-443	2022-07-29~2025-07-28
18	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-21-150]충청권	2023-674	2023-11-29~2026-11-28
19	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-21-150]제주도	2023-673	2023-11-29~2026-11-28
20	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-30-150]제주도	2022-436	2022-07-29~2025-07-28
21	저탄소제품 레디믹스트 콘크리트[25-35-150]제주도	2022-437	2022-07-29~2025-07-28

## 20. 제3자 친환경 인증

동양은 지속 가능한 경영을 실현하고 환경 보호를 강화하기 위해 다양한 제3자 친환경 인증을 획득하고 있으며, ISO 14001 환경경영시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 환경 성과를 객관적으로 평가받고, 지속적으로 개선하고 있습니다. 특히 안전보건경영시스템(ISO45001)과 환경경영시스템(ISO14001) 취득을 위한 인증심사를 수행하면서 모범적인 경영활동을 한 공로를 인정받아 우수인증기업으로 선정되었습니다.

구분	개수	인증번호	유효기간
ISO 14001	1	EI148723	2023-06-16~2026-06-15
	1	EMS-1603	2021-01-11~2024-01-10
환경성적표지	21	위 19번 리스트 참조	



2023.06.29.

ISO 14001 환경경영시스템 우수기업 인증

## 21. 친환경 매출산정을 위한 기준 및 매출 실적

- 1) 친환경 매출산정을 위한 기준
  - 탄소배출량 저감 콘크리트 기술(카본큐어)이 적용된 제품 매출
- 2) 친환경 제품 대상
  - 레미콘 혼합과정에서 액화이산화탄소를 분사하여 혼합한 레미콘
- 3) 친환경 매출실적

구분	2022년 매출	2023년 매출
저탄소 제품	(실적 없음)	4.9억원
친환경 매출비율	0%	0.1%

\*레미콘 총 매출 중

## 22. 환경법규 위반 내역, 사고 재발방지 조치에 관한 사항

연도	환경법규 위반내역	조치사항
2023년	(위반사항 없음)	-
2022년	(위반사항 없음)	-
2021년	군산공장 비산먼지신고필증 (미변경) -과태료 48만원	변경신고 완료

### 1. 근로자 다양성 및 관리자 이상 여성 임직원 비율

동양은 근로자 다양성을 중요한 가치로 여기며, 이를 투명하게 공개하고 있습니다. 다양한 배경을 가진 근로자들이 회사의 중요한 자산이라는 인식을 바탕으로, 다음과 같은 방법으로 근로자 다양성 정보를 공개하고 있습니다.

(2023.12.31. 기준)

구분		성별 인원		
		남성	여성	계
연령별	30세미만	27	10	37
	50세미만	290	42	332
	50세이상	153	8	161
	계	470	60	530
장애인 고용		2	0	2
관리자 수*		59	2	61

\*임원 및 부서장 직책

### 2. 근로자의 자발적 이직률

(2023년)

전체직원 수	퇴직자 수		자발적 이직률(%)
	퇴직자 총원	자발적 이직자 수	
530	96	69	13%

### 3. 유연하고 가족친화적인 근로환경 조성을 위한 제도

동양은 직원들의 일과 삶의 균형을 지원하고, 업무 효율성을 향상시키기 위해 2018년부터 유연근무제를 도입하여 운영하고 있습니다. 유연근무제는 직원들이 자신의 업무 스타일과 개인적인 필요에 맞추어 근무 시간을 조절할 수 있도록 하는 제도로, 이를 통해 직원 만족도와 생산성을 동시에 높이고자 합니다.

4. 근로조건 유지, 개선에 관한 노사 간 소통

동양은 근로조건 유지 및 개선을 위해 노사 간의 주기적인 소통을 중요하게 여기며, 이를 위해 다양한 방법을 통해 활발한 협의를 진행하고 있습니다.

(2023년)

구 분	노동조합 현황			안전 처리율
	설립일	조합원수	노사협의회 개최	
건재부문 노동조합	2014.11.04	239	4회(분기별)	0%
건설부문 노동조합	2004.01.17	57	4회(분기별) *통합 회의	8%
플랜트부문 노동조합	2015.11.09	38		

\*노사 화합 결의문 채택 2023.11.04



**5. 근로자 교육 프로그램 운영**

동양은 직원들의 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무 관련 교육, 리더십 개발, 안전 교육 등 체계적인 프로그램을 통해 직원들의 전문성을 높이고, 지속적인 성장을 지원하고 있습니다.

(2023년)

교육 횟수	교육 투자비용	교육 이수인원	비고
19회	104백만원	454명	

**6. 교육 프로그램의 성과 또는 효과를 측정할 수 있는 지표**

동양은 직원들의 전문성 향상과 직무 역량 강화를 위해 다양한 자격증 취득을 장려하고 있습니다. 이를 통해 직원들은 자신의 분야에서 더욱 전문적인 지식을 쌓고, 회사는 더 높은 수준의 전문성을 보유한 인재를 확보할 수 있습니다.

(2023년)

자격증 취득건수	취득인원	비고
30건	26명	업무관련 자격증

**7. 안전보건경영 정책 및 목표**

동양은 모든 직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 여기며, 체계적인 안전보건경영 정책을 통해 이를 실현하고 있습니다. 회사는 안전하고 건강한 작업 환경을 제공함으로써 직원들이 안심하고 일할 수 있는 환경을 조성하고, 이를 바탕으로 지속 가능한 경영을 추구하고 있습니다.

<p><b>1 경영책임자 안전·보건 경영방침</b></p> <div style="text-align: center; background-color: #f4a460; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <b>안전 · 보건 경영방침</b> </div> <p style="text-align: center; color: #0056b3;">“기본과 원칙 준수로 자율안전 문화 구현”</p> <p style="font-size: small; color: #0056b3;">안전은 생명존중이 궁극적인 목적임을 명심하고, 재해예방이라는 사회적 사명을 이행하는 기업으로서 안전문화정착의 선봉적 인재로 육성하며, 체계적인 관리를 통한 안전과 시공의 질적향상을 추구한다.</p> <p style="font-size: x-small; color: #0056b3;">㈜동양/건설부문 전 임직원은 상기의 안전보건 경영방침을 철저히 준수하여 안전하고 쾌적한 건설현장을 구현토록 한다.</p> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">2023년 1월 1일</p> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">             ㈜ 동 양 / 건 설 부 문              대 표 이 사 정 진 학         </p>	<p><b>2 안전·보건 목표</b></p> <div style="text-align: center; background-color: #90ee90; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <b>안전 · 보건 목표</b> </div> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전사고 발생 ZERO화</li> <li>2. 위험성 평가를 통한 사고원인 사전제거</li> <li>3. 모든 임직원 안전의식 고취</li> <li>4. 산업안전보건법 준수</li> </ol> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">2023년 1월 1일</p> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">             ㈜ 동 양 / 건 설 부 문              대 표 이 사 정 진 학         </p>
---	---

## 8. 안전보건 관련 주요 위험 파악 및 관리 활동

우리 회사는 안전보건 경영의 일환으로 주요 위험 요소를 체계적으로 파악하고 관리하기 위해 다양한 활동을 적극적으로 이행하고 있습니다. 이를 통해 직원들이 안전하고 건강한 환경에서 일할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

### 1) 주요 위험 요소 파악

- 위험성 평가: 모든 작업현장에 대해 정기적인 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 평가를 통해 잠재적인 위험 요소를 식별하고, 각 위험 요소의 심각도와 발생 가능성을 분석하여 우선순위를 정하고 있습니다.
- 현장 점검 및 모니터링: 정기적으로 현장 점검을 실시하여, 작업 환경의 안전 상태를 모니터링하고, 위험 요소를 지속적으로 파악하고 있습니다. 이를 통해 작업 현장에서의 안전 수준을 유지하고, 개선이 필요한 사항을 신속히 조치하고 있습니다.

### 2) 위험 관리 활동

- 안전 장비 및 보호구 제공: 모든 직원에게 적절한 안전 장비와 개인 보호구를 제공하고, 이를 올바르게 사용하도록 교육하고 있습니다. 이를 통해 작업 중 발생할 수 있는 위험을 최소화하고, 직원들의 안전을 보호하고 있습니다.

- 작업 절차 및 매뉴얼 마련: 안전한 작업을 위한 표준 절차와 매뉴얼을 마련하여 모든 직원이 이를 준수하도록 하고 있습니다. 매뉴얼은 정기적으로 업데이트되며, 최신 안전 지침과 법규를 반영하고 있습니다.
- 교육 및 훈련: 정기적인 안전 교육과 훈련을 통해 모든 직원이 안전보건에 대한 지식을 갖추고, 위험 상황에서 적절히 대응할 수 있도록 하고 있습니다. 교육 내용에는 최신 안전보건 지침과 실제 사례를 포함하여 실질적인 도움이 될 수 있도록 하고 있습니다.
- 응급 대응 체계 구축: 사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있는 응급 대응 체계를 구축하고 있습니다. 응급 상황 발생 시 즉각적인 보고와 대응이 이루어지도록 하며, 응급 대처 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

### 3) 사고 예방 활동

- 안전 캠페인: 안전 의식을 높이기 위해 다양한 안전 캠페인을 실시하고 있습니다. 캠페인을 통해 직원들이 일상적으로 안전을 생각하고, 이를 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다.
- 근로자 참여 프로그램: 근로자들이 안전보건 활동에 적극적으로 참여할 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 근로자들의 의견을 수렴하고, 실질적인 개선 방안을 마련하고 있습니다.

### 3) 성과 모니터링 및 개선

- 안전보건 성과 지표 관리: 안전보건 성과를 체계적으로 모니터링하고, 주요 지표를 관리하고 있습니다. 이를 통해 성과를 정량적으로 평가하고, 필요 시 개선 활동을 추진하고 있습니다.
- 정기적인 리뷰 및 피드백: 안전보건 관리 활동에 대한 정기적인 리뷰와 피드백을 통해, 효과성을 평가하고 개선 방안을 마련하고 있습니다. 이를 통해 지속적으로 안전보건 수준을 향상시키고 있습니다.

ISO인증기관인 ICR(국제인증원)로부터 우수인증기업으로 선정



\*환경경영시스템 제3자 인증

구분	개수	인증번호	유효기간
ISO 45001	1	0H1039723	2023-06-16~2026-06-15
	1	HSS-0277	2021-01-11~2024-01-10

## 9. 산업재해 관련 지표

(2023년)

구분	전체		사고		질병	
	기업	평균	기업	평균	기업	평균
산업재해율(%)	0.55	1.11	0.49	0.90	0.06	0.21

\*평균 : 동종동규모 평균

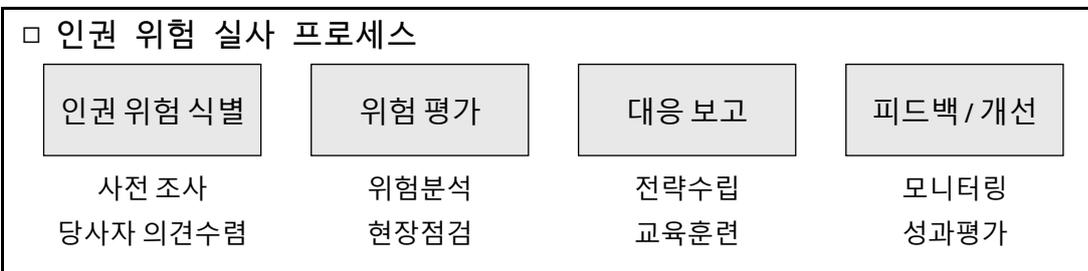
\*산업재해율 = (재해자 수/산재보험 적용 근로자수) × 100

## 10. 인권경영정책

동양은 모든 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위해 인권경영을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 이를 위해 다음과 같은 인권경영방침을 수립하고, 이를 철저히 준수하고 있습니다.

- 1) 인권 존중과 보호
  - 모든 임직원과 이해관계자의 기본적 인권을 존중하고 보호합니다. 이는 국제 인권 기준과 관련 법규를 준수하는 것을 포함하며, 어떠한 형태의 차별이나 부당한 대우도 용납하지 않습니다.
- 2) 차별 금지
  - 성별, 연령, 인종, 국적, 종교, 장애, 성적 지향, 정치적 견해 등 어떠한 이유로도 차별하지 않습니다. 모든 임직원에게 평등한 기회와 대우를 제공하며, 다양성을 존중하는 문화를 조성합니다.
- 3) 강제노동 및 아동노동 금지
  - 어떠한 형태의 강제노동이나 아동노동도 엄격히 금지합니다. 모든 임직원이 자발적으로 근무하며, 법정 근로 연령을 준수합니다.
- 4) 노동조합 결성과 단체교섭의 권리 보장
  - 모든 임직원이 자유롭게 노동조합을 결성하고, 단체교섭을 할 수 있는 권리를 보장합니다. 노사 간의 대화와 협력을 통해 상호 이해를 증진하고, 근로조건을 개선합니다.
- 5) 안전하고 건강한 근로환경 제공
  - 모든 임직원이 안전하고 건강하게 근무할 수 있는 환경을 제공합니다. 이를 위해 철저한 안전보건 관리와 정기적인 교육을 실시하며, 위험 요소를 사전에 파악하고 예방 조치를 취합니다.
- 6) 근로시간과 임금의 준수
  - 관련 법규에 따라 적절한 근로시간을 준수하며, 공정하고 적절한 임금을 지급합니다. 초과근로에 대해서는 정당한 보상을 제공하며, 임금 체불이 발생하지 않도록 철저히 관리합니다.
- 7) 프라이버시 보호
  - 모든 임직원의 개인정보와 프라이버시를 보호합니다. 개인정보는 법적 요구사항을 준수하여 수집, 저장, 처리되며, 무단으로 외부에 유출되지 않도록 철저히 관리합니다.

- 8) 인권 침해 예방 및 구제
  - 인권 침해를 예방하기 위한 정책과 절차를 마련하고, 인권 침해가 발생할 경우 신속하고 공정하게 조사하여 구제합니다. 임직원들은 언제든지 인권 관련 문제를 제기할 수 있으며, 제기된 문제는 철저히 조사되고 해결됩니다.
- 9) 이해관계자와의 협력
  - 협력사, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자와의 관계에서도 인권을 존중합니다. 협력사에 대해서도 인권 존중을 요구하며, 인권 침해가 발생하지 않도록 관리합니다.
- 10) 지속적인 개선 노력
  - 인권경영 방침을 지속적으로 개선하기 위해 정기적인 검토와 평가를 실시합니다. 이를 통해 인권 경영의 효과성을 높이고, 새로운 인권 이슈에 대응할 수 있는 능력을 강화합니다.



## 11. 지역사회 상생

동양은 지역사회와의 상생을 중요한 경영 원칙으로 삼고 있으며, 이를 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 지역사회와의 협력과 소통을 통해 상호 발전을 도모하며, 지속 가능한 사회적 가치를 창출하고자 합니다.

\*2023.08.14 용인시에 취약계층 지원 5천만 원 기탁



(주)동양이 용인시에 이웃돕기 성금 5000만 원을 전달했다.  
 (황준기 용인시 제2부시장, 이상일 시장, 유진그룹 유경선 회장, (주)동양 정진학 대표이사)

\*2023년 기부금 리스트

(단위 : 천원)

기부금 단체	시기	기부내용	기부금액
대한적십자사	23. 2	튀르키예, 시리아 지진피해 복구 성금 지원	40,000
(학)연세대학교	23. 3	연세대학교 발전기금 기부	100,000
사단법인 도산아카데미	23. 3	도산아카데미 후원	10,000
(학)단국대학교	23. 7	음악학부 및 단국인재아카데미 발전기금	10,000
사단법인 비영리아이티지원센터	23. 7	중고 PC 나눔 기부	1,246
사회복지법인 사회복지공동모금회	23. 8	한부모가정 아동, 청소년 지원 (용인시)	50,000
연세대학교 원주세브란스기독병원	23. 8	원주 연세의료원 지정 기부	15,000
사단법인 창의공학연구원	23. 9	금전 지정기부	10,000
고려대학교	23. 12	고려대학교 인문관 건립 발전기금 기부	100,000
대한적십자사	23. 12	24년도 적십자회비 모금 캠페인	100,000
사회복지법인 사회복지공동모금회	23. 12	희망2024나눔캠페인	100,000
안당학술장학재단	23.1 ~ 23.12	안당학술장학재단 기부	170,000
합계			706,246

1. 최근 정기주주총회의 의결권 행사 현황

		결의 구분	회의 목적 사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식 총수(1)	(1) 중 의결권 행사 주식수	찬성주식수	찬성 주식 비율 (%)	반대 기권 등 주식수	반대 기권 등 주식 비율 (%)
제69기 정기주주총회 (2024.3.28)	안건 1	보통 (Ordinary)	제69기 재무제표 및 이익잉여금 처분 계산서(안) 승인의 건	가결 (Approved)	189,804,063	96,930,684	96,444,615	99.5	486,069	0.5
	안건2	특별 (Extraordinary)	정관 일부 변경의 건	가결 (Approved)	189,804,063	96,930,684	96,691,357	99.8	239,327	0.2
	안건3	보통 (Ordinary)	이사 선임의 건 (사내이사 후보 유정민)	가결 (Approved)	189,804,063	96,930,684	96,691,357	99.8	239,327	0.2
	안건4	보통 (Ordinary)	이사 보수 한도 승인의 건	가결 (Approved)	189,804,063	96,930,684	96,691,357	99.8	239,327	0.2
제68기 정기주주총회 (2023-03-29)	안건1	보통 (Ordinary)	제68기 재무제표 및 이익잉여금 처분 계산서(안) 승인의 건	가결 (Approved)	192,925,325	98,009,442	96,715,948	98.7	1,293,494	1.3
	안건2-1	보통 (Ordinary)	이사 선임의 건 (사내이사 후보 정진학)	가결 (Approved)	192,925,325	98,009,442	96,048,663	98	1,962,779	2
	안건2-2	보통 (Ordinary)	이사 선임의 건 (사내이사 후보 유순태)	가결 (Approved)	192,925,325	98,009,442	98,009,442	100	0	0
	안건2-3	보통 (Ordinary)	이사 선임의 건 (사외이사 후보 김세훈)	가결 (Approved)	192,925,325	98,009,442	98,009,442	100	0	0
	안건3	보통 (Ordinary)	사외이사인 감사위원 선임의 건 (감사위원 후보 김세훈)	가결 (Approved)	136,294,253	41,378,370	41,378,370	100	0	0
	안건4	보통 (Ordinary)	이사 보수 한도 승인의 건	가결 (Approved)	192,925,325	98,009,442	89,687,596	91.5	8,321,846	8.5

※ 의결권 있는 주식 중 최대주주 및 특수관계인을 제외한 참석률  
 - 제69기 21.3%, 제68기 21.7%

2. ESG등급

※ 평가기관 : 한국ESG기준원

구분	2023년	2022년	2021년
통합등급	D	D	C
환경	D	D	C
사회	D	D	C
지배구조	C	C	B+

3. 최근 5개년 배당정보

연도	구분	배당총액(백만원)	주당 배당금(원)	배당성향	(연결기준)
					배당수익률
2023년	보통주	7,689	40	42.30%	3.88%
	1우선주		90		1.48%
	2우선주		150		1.29%
	3우선주		150		-
	4우선주		150		-
2022년	보통주	7,814	40	-	3.86%
	1우선주		90		1.39%
	2우선주		150		1.17%
	3우선주		150		-
	4우선주		150		-
2021년	보통주	8,024	40	49.60%	2.67%
	1우선주		90		1.15%
	2우선주		150		0.95%
	3우선주		150		0.47%
	4우선주		150		-
2020년	보통주	8,024	40	-	3.34%
	1우선주		90		1.31%
	2우선주		150		1.24%
	3우선주		150		0.51%
	4우선주		150		-
2019년	보통주	8,161	40	-	2.79%
	1우선주		90		1.47%
	2우선주		150		1.62%
	3우선주		150		0.53%
	4우선주		150		-

4. 이사회 정보

1) 이사회 구성

성명	구분	최초선임일	임기만료일	변동일	변동사유	재직여부
정진학	사내이사	2017-12-29	2026-03-28	2023-03-29	재선임	재직
유순태(A)	사내이사	2023-03-29	2026-03-28	2023-03-29	선임	재직
유순태(B)	기타비상무이사	2020-03-29	2023-03-29	2023-03-29	만료	퇴직
유정민	사내이사	2024-03-28	2026-03-27	2024-03-28	선임	재직
김호민	사외이사	2017-07-07	2023-03-29	2023-03-29	만료	퇴직
송광조	사외이사	2019-03-27	2025-03-28	2022-03-29	재선임	재직
이병욱	사외이사	2022-03-29	2025-03-28	2022-03-18	선임	재직
김세훈	사외이사	2023-03-29	2026-03-28	2023-03-29	선임	재직

\*의장 : 정진학 사내이사

2) 이사회 내 위원회 설치현황

이사회 내 위원회	성명
감사위원회	- 이사 및 경영진의 업무 감독 - 외부감사인 선정에 대한 승인 - 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규에서 정하는 사항
사외이사후보추천위원회	주주총회에서 선임될 사외이사후보의 추천

3) 이사회 내 위원회 구성

이사회 내 위원회	성명	직책	구분	성별	비고
감사위원회	송광조	위원장	사외이사	남	
	이병욱	위원	사외이사	남	
	김세훈	위원	사외이사	남	
사외이사후보추천위원회	송광조	위원장	사외이사	남	
	이병욱	위원	사외이사	남	
	정진학	위원	사내이사	남	